

[illegible]

一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

מִיָּדָה

התורה נקראת «חוקים» וזהו שם נרדף ל«מצוות» ו«מצוות» זהו שם נרדף ל«מצוה».

الحمد لله رب العالمين وصلى الله على محمد وآله وسلم

[illegible]

«የጥንታዊ የግል ጥበቃ»

የሚጠቀሙት ስራዎች ሲቀርቡ ማስታወሻዎች፡

അന്യർക്കു നൽകേണ്ടതല്ല

.. መግቢያ ስለሆነው

മിസ്സൗർ ഓഫ് ഹയ്ദരാബാദ്

සමස්ත ප්‍රතිචාරය

[illegible]

ജെൻ അഗ്നിൻ ന് ചിന്തിക്കുക !

! - 9175 9 70641 9 958

అయ్యో !

॥ ॐ नमो भगवते वासुदेवाय ॥ ३ ॥

۱. **مقدمه و اهداف:** این سند به منظور تعیین اهداف و اهداف کلی برای سال ۱۴۰۳ تدوین شده است. هدف اصلی، بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری در بخش‌های مختلف سازمان است.

۲. **مأموریت‌ها و اهداف کلیدی:**

- توسعه و بهبود فرآیندهای داخلی.
- ارتقای کیفیت خدمات و محصولات.
- تقویت همکاری و روحیه تیمی در بین کارکنان.
- بهبود مدیریت منابع مالی و انسانی.

۳. **اقدامات و برنامه‌ها:**

- برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های تخصصی.
- اجرای پروژه‌های بهبود فرآیندها.
- توسعه سیستم‌های مدیریت اطلاعات.
- تنظیم سیستم پاداش و انگیزش.

۴. **پایش و ارزیابی:** پیشرفتات و دستاوردهای هر یک از اقدامات فوق‌الذکر به صورت منظم پایش و ارزیابی خواهد شد.

۵. **نتیجه‌گیری:** با پیگیری و اجرای دقیق این سند، انتظار می‌رود که سازمان در سال ۱۴۰۳ موفق به دستیابی به اهداف تعیین شده شود.

