

公安干警科技素质培养路径

彭福扬 彭明

(湖南大学, 湖南省长沙市, 410006)

摘要: 伴随着现代科技的快速发展, 高科技犯罪频发, 警务人员的科技素质面临着严峻的考验。怎样快速、有效的提高公安干警科技素质成为当下公安队伍建设亟待解决的重要难题。本文从以下几种路径研究公安干警科技素质的培养: 一、加强对公安干警科技素质培养重要性的认识。二、建立公安干警科技素质培养制度。三、加强公安干警科技素质培养的日常管理。通过对公安干警科技素质培养, 不断提高公安干警的科技战斗力, 更好地承担维护社会安定和谐的神圣职责。

关键词: 公安干警科技素质、培养机制、路径;

中图分类号: B-49 **文献标识码:** A

随着科学技术的迅猛发展, 人们在享受高科技带来的便捷的同时, 也面临着科技进步异化的困惑。高科技犯罪就是科技异化的表现之一。高科技犯罪是伴随着网络信息技术、生化科技等的诞生和应用而出现的一种新的犯罪形式。网络信息技术的出现为罪犯人提供了新的犯罪手段与犯罪机会, 网络信息技术的普及使高科技犯罪呈大众化的趋势, 高科技犯罪直接危害到一个国家的政治、经济、军事等各方面安全, 对社会危害极其严重。要应对当今社会愈演愈烈的高科技犯罪, 就要求国家警务人员具有较强的科技素质。当今世界的竞争已经是以科学技术为核心内容的综合国力的竞争, 科技实力已经成为决定一个国家国际地位高低的最重要因素。公安工作面临着这样的形势必须密切关注科技发展动态。公安工作是由多种分工、多个层次链接而成的, 及时把高科技手段运用到公安工作中来, 这就需要大量的创新型、科技型人才, 因此, 加人才大培养力度, 研究公安干警科技型人才的培养路径就成为了公安干警队伍建设的重要环节。

一、 加强对公安干警科技素质培养重要性的认识

我国已进入创新发展新阶段。在这一新的发展阶段, 公安机关传统警务人员培养理念和方式已不适应现实需要, 迫切需要改变现有公安人才培养模式, 形成新的公安人才培养模式。而新的公安人才培养模式只有把科技强警置于更重要的地位, 加强对公安干警科技素质培养重要性的认识, 才能真正在公安工作中把握先机、赢得主动, 提高警务人员的战斗力。

科学技术就是公安干警的第一战斗力, 提高公安干警的科技素质, 是推进公安队伍建设和公安事业新发展的关键。公安科技素质教育不仅应包括公安科技知识与方法的教育、公安科技历史与价值的教育, 更重要的是还包括公安科技的创新与科学精神的教育。没有强烈的科技意识, 不重视、不尊重科技, 就不能够自觉主动地投入到公安科学技术的研究, 无法应对不断衍化出的新的高科技犯罪, 这样的公安队伍就没有战斗力。

2013年1月1日实施的新版《刑事诉讼法》第五章中明确指出增加“电子数据”为可以证明案件事实的证据材料, 这也就意味着类似于视频资料、聊天记录、网上交易记录等电子证据已经正式被法律所认可。这是社会的发展对公安干警科技素质提高的方向引导, 指引公安干警应有更强的科技能力、科技意识、科技精神、积极的科技态度及价值观, 以更好的解决当今社会公安工作面对的科技难题, 这也是公安工作为了适应现实社会发展必须做出的改变。因此, 适应当今创新发展新阶段, 要满足现今社会的公安工作需要, 就要改善和提高公安干警的科技素质, 就要把公安干警科技素质培养放在更重要的位置。

一是强化科技素质培养作为队伍建设的首要环节。公安队伍建设是个复杂的系统工程，是一个长期的、艰巨的过程。它包括思想政治建设、作风建设、纪律建设、业务培训、领导班子建设、警风警貌建设等内容。面对科技发展的新形势，科技素质成为队伍建设的重要内容。笔者认为，为了实施科技强警战略，在保证队伍政治过硬的前提条件下，要把强化科技素质培养作为队伍建设的首要环节。为此，要以推进科技强警战略为契机，加大对队伍科技素质培养的经费投入力度，全方位建立健全和完善公安干警培养机制，打造一支政治过硬、业务过硬、能有效应对高科技犯罪频发的公安队伍。

二是强化科技素质作为检验公安干警考核的重要指标。科技素质是新时期对公安干警综合素质提出的新要求。目前，公安机关对公安干警的考核按照德能勤绩四个方面展开，应该来说还是能基本反映出一个民警的综合素质。但在具体的考核过程中，可以对这四个指标进行量化和细化。尤其是对“能”和“绩”两个方面的考核，可以把与反映公安干警科技素质方面的能力和业绩进行量化和细化。一方面，对每一个公安干警在运用科技素质提升自己的工作能力，完成自己的工作任务提出基本的要求。另一方面，对于积极学习科技知识，提升自身科技素质的民警加大奖励力度。如本年度参与科技素质相关培训、会议、学习、研讨的次数，研发出新的技术或者运用新的手段、方法实施破案、在宣传科技知识、传帮带方面作出突出的贡献等都应该设置相对较高权重的奖励分值。

只有把现有考核指标按照科技素质培养要求进行细化和量化，才能让每一个公安干警真正具有使命感和学习新技能的紧迫感，形成公安干警科技素质培养的长效机制。

二、建立公安干警科技素质培养制度

一是根据警种分类分别制定不同培养方案。我国的警察根据工作性质和职责的不同可以分为不同的警种。公安部领导的警察绝大部分属于治安类警察，治安类警察可以进一步划分为刑警(侦查破案、抓捕罪犯等)、交警(交通车辆管理)、户籍警(片警、居民户籍管理等)、巡警(巡逻警戒)、消防警(消防灭火)、外事警察、经济犯罪侦查警察、公共信息网络安全监察专业警察、禁毒警察(独立警种)、科技警察、公安法医、禁毒警察、监所警察等。显然，每一个警种都有自己专门的工作职责与技能要求。例如刑警的科技素质培养可以根据其侦破打击犯罪为主要职能进行培养方案的制定，方案中应着重提高民警的在办案过程中利用高科技手段破案的能力，以及民警在办案过程中的科技意识。高科技犯罪对每一个领域都有不同的表现，这就要求上级公安机关在制定培养方案时应灵活科学、高效率的制定相应培养细则。不同警种的公安干警在熟悉本领域业务以外，还应掌握与本领域业务相关的一些高科技知识，最好是能够在某一技能领域有所特长，实现一专多能。这样，在实际工作中才能更好的实现各警种、各部门协同作战，提高战斗合力。

因此，相关部门在制订培训计划时应根据不同的警种分别制定不同的培养方案，提高培养的针对性，使公安干警真正从培养中学到知识技能，实现提高公安干警科技素质的目的。

二是根据职责类别提出不同的考核办法。不同的警种职责不一样，工作内容不一样，考核办法也应该不一样。如治安警察的职责是预防、发现和制止违法犯罪；维护公共场所的治安秩序；管理特种行业；管理危险物品；处理一般违法案件等。户籍警察的职责是管理户口，包括户口登记、户口迁移、有关身份证的管理问题等。刑事犯罪侦查警察的主要任务就是侦查刑事案件。经济犯罪侦查警察的主要任务就是侦查经济案件。公共信息网络安全监察专业警察的主要任务是监察互联网，打击网络犯罪。科技警察是公安部门内专门负责技术研发的人员。公安法医的主要工作是从事司法医学勘验工作等。

每一领域的警务工作都有可能碰到高科技难题，不能把公安干警科技素质的提高当成是

科技警察一个警种的职责。要针对不同的工作内容,制订不同的考核办法,在考核办法中突出科技素质培养的内容。如在治安警察的考核中,除了一些常规考核以外,可以对运用先进技术手段发现违法案件的民警提供奖励。对户籍警察中运用先进手段发现贩卖、制作假身份信息从而为维护社会治安稳定、打击违法犯罪等做出贡献的户籍民警提供奖励。对刑事犯罪侦查警察运用高科技技术破案或加快破案进程的给予奖励。对经济犯罪侦查警察运用先进手段破获一些诸跨国犯罪、网络经济犯罪等犯罪手段具有高科技特征的民警实施奖励等。对于因自身科技素质原因导致工作严重滞后的应给与相应的惩罚。将公安干警科技素质的考核落实到奖惩上,可以促使公安干警更加积极主动对待自身科技素质的提高。

三、加强公安干警科技素质培养的日常管理

公安干警的科技素质的提升不是一朝一夕就能达成的,它需要长期的坚持、各部门的共同努力才能获得。因此,要高度重视公安干警科技素质的培养,把公安干警科技素质培养工作列入单位建设的总体发展规划和年度计划,将公安干警科技素质提高结合到日常工作中,在工作中提高。发挥全体成员、各职能部门的作用,全员共同参与,实现公安干警素质培养常态化,完善培养机制,促进公安干警科技素质培养走上新台阶。

一是加大培养力度,实现公安干警科技素质培养常态化。我国已进入必须依靠科技进步和创新来推动经济社会发展的历史阶段。新科技的迅猛发展,使公安工作范围不断拓展、任务不断加重,对传统警务理念和方式带来了前所未有的挑战,迫切需要建立现代警务机制。实现公安干警科技素质培养常态化,只有这样才能顺应世界科技发展的大趋势,在公安工作中把握先机、赢得主动,提高公安机关的战斗力。

科技形势的发展迫切要求公安干警科技素质培养常态化。公安干警的知识结构、创新理念的水平如若不能跟上犯罪发展的水平,那么在面对高智商犯罪、金融犯罪等新型高科技犯罪时将无能为力。因此,在培养公安干警科技素质培养工作中,要根据实践及时更新培养内容,不断完善公安干警的知识结构和水平,学习创新科技理念,使公安干警面对工作中的新挑战时有广博的知识和自信做依靠,不断开拓公安科技工作的新领域。

培训内容必须不断更新,紧跟科技发展前沿。当前,公安干警科技素质培养内容概括起来主要应该有以下几方面:

第一,培养公安干警学会掌握先进的公安科技装备的能力。当前,犯罪日趋国际化、技术化、智能化,呈现为隐蔽性、狡猾性和武装对抗性,现代化的智能手段的运用和发展给公安工作带来相当大的挑战。因此,公安机关必须适应犯罪活动日趋复杂化和智能化,培养能掌握先进科技知识,能熟练运用先进科技设备的高科技人才,这样才能在与犯罪分子角力中赢得主动。

第二,培养公安干警应用先进的公安科学技术手段的能力。必须加大对公安科技设备的投入,使公安干警能及时掌握先进的公安科技发展趋势,提高对公安科技设备实用价值的认识,学会运用前沿的公安科技手段,有效防范和打击国内外利用智能手段进行的犯罪活动,提高公安的监管水平,从而控制利用高科技智能手段进行犯罪日益严重的局面。

第三,培养公安干警快速掌握公安情报信息的能力。要善于运用先进的互联网信息资源,通过将能反映社会问题、治安问题的信息与公安科技信息进行有效整合,学会运用网络进行查询、预警、办案、监控等等。在信息中寻找契机,将信息视为战斗力,真正意义上实现公安科技信息的资源共享,这样才能为破案提供有价值的信息资源。

第四,培养公安干警掌握信息判断的能力。对有价值的信息进行研究判断是公安破案的重要依据。“公安信息研判是通过对各类分散、孤立的犯罪信息、管理信息和社会信息的筛选、加工、综合、归纳、总结及科学的分析研究发现有价值的重要信息资源,减少警务活动的盲目性,以信息引领实战,利用信息研判预测治安动向和发展态势,实现对犯罪分子的“点

对面”的针对性防控措施和“点对点”的精确性打击。”¹公安机关在日常培训时要强调信息研判在公安工作中的重要地位，加强公安干警对信息研判能力的训练，保证信息研判的科学性和可靠性。五是采用日常培训、公安实践、技能比武相结合的培训形式。首先，在每年的年初都应该有公安干警科技素质培养计划、实施方案，对相关培训工作开展定期检查，年终进行检查、评定与考核。要做到领导重视、认真部署，全员参与。其次，实践出真知，要立足公安实战，使理论教育与实践教育更好融合。对于每一次成功的破案都要进行总结，在总结中要充分总结高科技手段的运用与学习，形成总结制度，在不断实践与总结中提高公安干警的科技素质。最后，要定期开展技能比武。在技能比武中培养民警的科技素质。

建立健全公安干警科技素质培训机制，应该对培养目标、培训课程、师资力量、培训网络基地等内容进行科学的规划与推进。

第一，完善培训机制，促进公安干警科技素质培养走上新台阶。“公安科技培训体系是一个复杂的系统，构建和实施这个培训体系时，需要考虑到许多内外部环境因素的影响，也需要动用诸多资源，调动多方力量，实现优势互补，资源共享，各方协调联动，这样才能真正发挥培训的作用，切实提高民警的科技素质。”建立健全公安干警科技素质培训机制，应该对培养目标、培训课程、师资力量、培训网络基地等内容进行科学的规划与推进。

第二，明确公安干警科技素质培养目标。培养目标的实现要结合公安科技工作的特点，根据实际情况合理调用各种资源。公安干警科技素质培养目标主要包括总体目标和维度目标，其中总体目标是全面提升公安干警的科技素质，加强公安科技战斗力，为全面实施“科技强警”战略奠定坚实的基础。维度目标及为各级各类设计的培养要实现的目标，包括：各级组织的培养目标，例如基层派出所、县市级公安机关与省公安厅等机关在进行公安干警科技素质培训时肯定要依据环境因素设立不同的目标；各种岗位的培养目标，一位公安干警从普通警员到担任高级管理人员再到重大决策人员，其中各种岗位性质不同也应该有不同的培养目标；各类警种的培养目标，我国的警种分类大小小有十几种，从事不同警种的公安干警培养目标也竟不相同。之所以不能搞“一刀切、一锅煮”的统一目标来进行培训，是因为公安科技所包含的范围十分广泛，不同的学科领域、各种先进的科技设备和应用，这都要求在培养公安干警科技素质时必须分层分类来进行。

第三，做好培训课程的设计。在对公安干警科技知识和能力进行研究考察发现，不同层次、岗位、警种的干警所从事的公安科技工作既有相同点也有不同点。因此在进行培训课程设置时，同样也要考虑到培养目标维度不同，将科技理论知识课程与科学技术技能课程分为三个程度（初、中、高）来设计。科学的课程设置能更高效的服务培训教学，更好的达到培训成果。科技理论课程主要是帮助公安干警学员在宏观上把握好公安科技的基本概念、原理，所涉及学科领域的科技特点、发展过程，科技技术的应用和存在的问题，为公安科技的实践工作奠定理论基础。科技技能培训课程侧重于讲解各种科技手段设备的操作应用、维修改进等等，同样是为实践工作打好基础。

第四，增强公安科技培训师资力量。公安干警科技素质的培养离不开一支优秀稳定的师资队伍，利用制度的优势，将分散的优秀科技人才组织起来为，成立一个规范的有组织性的讲师队伍，通过科学的制度加强对培训讲师队伍的管理，调动讲师们的积极性，为科技培训提供更加优质的服务。

第五，优化公安科技培训网络基地建设。要健全科技培训的组织机构，从部级厅级公安单位到各级公安局都应成立专门的科技培训组织，并对其进行科学的管理和有效地规划，实现资源共享减少不必要的浪费，为公安干警提供一个良好的培训环境。

为确保公安干警科技素质培养机制能有效的运行，要定期进行公安干警科技技能考核定

级。考核定级是一项带有督促性质的措施,通过这个方法敦促干警自觉学习和工作,在一定程度上强制性要求每个公安干警都应具备与自己岗位特点相应的科技技能。同样,考核定级也要科学化规范化,每个级别的考核内容与方法都要提前确定好。

要积极开展公安科技大练兵大比武活动。练兵比武活动是强化科技培训效果的有力手段,通过此类活动,可以促进公安同行的交流和竞争,激发公安干警刻苦钻研的热情,不断提高自身科技理论知识与技能。良性的竞争能更好的激发个人的潜能,发现自己的不足,对症下药的进行专门训练,把不会的练会,会的练得更加醇熟。

要加强公安干警科技素质培养体系的管理。公安干警科技素质培养体系是一个复杂的动态系统,管理这样一个体系需要从培训质量、培养效果评价和培训资源进行科学的管理。培训质量是培训工作的生命,也是培训体系的生命。一场失败的培训不仅会浪费培训资源,还会给干警的心理上带来许多负面影响。因此要结合不同的培训阶段对培训质量进行质量评审,健全质量管理制度,科学有效的进行培训。科学公正的培训效果评价也有利于公安干警科技素质培训的开展,评价的过程是促进发展与提高的过程。公安干警科技素质培训的资源主要包括:培训课程内容、师资力量、培训设备、经费等等。科学管理培训资源主要应完善培训信息合理利用科技经费、拓展经费来源渠道、设置奖惩制度帮助管理。

在做好公安干警科技素质培养工作还要做到以人为本,切实站在每一个公安民警的角度思考,有计划有步骤地为民警实现个人职业愿望创造良好的环境,扫除发展道路的障碍。“加强民警职业生涯规划与管理,职业生涯规划与管理是当前人力资源管理的有效方法,引导民警明确职业愿景,并进行科学合理的职业生涯设计,营造一种积极向上的健康氛围。”同时,让每一位民警明确自己的目标,积极发挥主观能动性,主动学习提高自身科技素质。

参考文献

- [1] 王璇.《公安科技创新人才培养探讨》.[J].公安教育 2008. 08
[2] 于丽萍.《公安科技培训体系建立与实施研究》.[J]中国成人教育, 2011 (1)

Training Path of Public Security Police

Peng Fuyang Peng Ming

(Hunan University, Changsha, Hunan Province, 410006)

Abstract: With the rapid development of modern science and technology, high-tech crime frequent, police officers of the scientific and technological quality is facing a severe test. How to improve the quality of public security police officers quickly and effectively become an important problem to be solved urgently in the construction of public security forces. This article from the following path to study the quality of public security police science and technology training: First, strengthen the public security police science and technology awareness of the importance of training. Second, the establishment of public security police science and technology quality training system. Third, to strengthen the daily management of public security police science and technology quality training. Through the training of public security police science and technology quality, and constantly improve the public security police

scientific and technological combat effectiveness, and better assume the social stability and harmony of the sacred duty.

Keywords: Public Security Police Science and Technology Quality、 Training mechanism、 path;