

浅析日本等级制度的废除

韩凌云

(郑州大学, 河南省郑州市, 450000)

摘要: 日本的等级制度由来已久且繁密森严, 在维持统治秩序稳定, 使百姓“各得其所”的同时也显现出一定的弊端, 最终被时代淘汰。为了深入了解日本等级制度废除的原因, 本文首先阐述了等级制度是什么, 归纳了其特征与在社会生活中的表现, 接着总结了这一制度存在的缺陷和不足, 回答了等级制度为什么被推翻的问题, 文章最后梳理了等级制度的废除历程及废除后给社会带来的影响, 概括了这一制度的兴衰经过。

关键词: 日本等级制度; 阶层固化; 废除历程;

中图分类号: K1 **文献标识码:** A

日本的等级制度历史悠久, 公元 645 年, 日本的统治阶级学习唐朝先进的制度发起了大化革新运动, 根据家庭门第和政治地位将权贵分为了八个等级, 初步形成了良贱身份制度。公元 684 年, 天武天皇实施“八色之姓”确定了贵族的等级, 对贵族内部进行了地位划分。公元八世纪时为了区分贵族阶级和普通百姓并巩固统治地位, 逐渐确立了等级分明的士农工商身份等级制度, 这一等级制度对日本的发展影响深远。著名的文化人类学家本尼迪克特研究日本国民性格的著作《菊与刀》中提到日本人经常秉持着等级观念来看待和分析问题, 举国上下都信奉“各得其所”的观念, 可以说等级制度已经渗透到了日本人生活的方方面面。然而随着社会的发展和思想的解放, 等级制度的弊端也日益凸显, 最终被淘汰废除。为了深入了解这一制度的兴衰, 本文在对等级制度的特征和表现以及存在的诸多问题进行了简单的介绍后, 论述了等级制度废除的历程及对日本社会的影响。

一、日本等级制度的特征与表现

严格的等级制度是日本社会的重要特征, 渗透到了社会生活的各个角落, 有着不可侵犯的权威性, “脱离了等级观念, 日本社会生活便会无章可循, 因为等级就是日本社会生活的规范。”无论是阶层之间的交往流动、家庭亲属的长幼尊卑, 还是人际关系的礼仪规范、职场交际的准则等, 都存在着等级制度和特权观念的身影。为了对等级制度有全面的认识, 简要概括其社会生活中的表现后我们总结出了等级制度的以下特征。

(一) 社会地位和角色划分固定化

日本封建社会的阶层划分十分复杂, 皇室和宫廷贵族是最高级统治者, 下面有五个世袭等级, 按级别高低排列分别是士、农、工、商和贱民, 每个人的身份都是世袭固定的, 不得随意变动, 所担任的职责也各不相同。其中贱民是指从事各种污秽工作的人, 他们处于社会等级的最底层, 生活贫困潦倒, 地位无足轻重, 被排除在一切社会组织之外。比其地位稍高的商人阶层虽然为社会创造了一定的财富, 但社会地位依然低下, 日常生活受到种种约束和

限制，不允许与武士居住在同一区域，被凌辱时也无法得到法律的保护。武士和农民阶级地位较高，是维持等级制封建社会安定的最重要的两个阶级，因此政权对这两个阶级的统治十分严格，武士的俸禄全部来源于农民缴纳的赋税，但所得俸禄仅够维持基本生活，是寄生阶级。农民阶级虽然拥有土地所有权，但要承担沉重的税收供养统治阶级，还要承担徭役和种种无偿服务，也面临着严峻的生存困境。

各个阶层在最高统治阶级的压迫下不得不“各得其所，各安其分”，这在一定程度上维持了统治秩序的稳定，但也使得各自的社会地位逐渐固定下来，不利于社会结构的流动变革。此外，日本的行业也存在着严重的固化现象，日本有很多百年老店、世袭企业，追根溯源都受到了等级制观念的影响，在日本遵循唯兄长是尊，长子在众多子女中地位最高，自然而然地接手父母留下的产业，这就使得家族企业不断延续，长此以往导致了社会角色的固化。

（二）人际关系和交往模式等级化

众所周知，日本是一个讲礼仪的国家，但种种礼仪的背后是等级制度浸染的结果。日本的家庭生活始终遵循长幼有序、男女有别的观念，父亲在家庭中处于顶尖地位，只有父亲动筷和沐浴后，母亲和子女才能进食和沐浴，在行礼方面，妻子和子女日常要给父亲行鞠躬礼，弟弟要向哥哥鞠躬，而女儿的地位最低，无论年龄大小都要向兄弟鞠躬。鞠躬的形式也存在着等级划分，最高等级是跪在地上双手伏地，额头接触手背的跪拜礼，之后便是动肩、点头、弯腰等日常的行礼，而弯腰的角度也有严格的要求，90度的鞠躬表示特别的感谢或抱歉，45度的鞠躬一般用于初次见面的场合，30度的鞠躬则用于日常的打招呼，在不同的场合下人们需要选取合适的角度和方式。

人际交往中性别也存在尊卑等级，日本女性的地位较为低下，夫妻同行时妻子一般要跟随在丈夫身后表示恭敬，家中的女儿不仅要尊重年龄更小的弟弟，还无法享受充分的受教育权利，即使进入女子学校也只能学习礼仪教导和规范举止课程，可以说等级制度下的日本女性一生都处在重男轻女的阴影笼罩之下。

语言的使用上也体现出严密复杂的等级关系，日语中存在大量的敬语用法，分为尊敬语、谦让语和郑重语，在人际交往中听说双方要根据自己的身份和立场选择合适的语言表达。男女双方使用的词汇上也存在差别，男性在交流中可以使用粗野和命令式的词汇，而女性则只能用文雅的词汇和委婉的语气表达，这也体现出男尊女卑的等级思想。

此外，人际交往中交换名片的方式和时机、会议和聚会时的座位安排、职场的论资排辈等方面都有严密的规定和要求，人们必须严格遵守等级关系进行交际，种种礼仪虽然展示出日本人谦卑恭敬的风度，但其中体现出的不平等思想和过于严苛的准则也需要加以完善修正。

二、日本等级制度的问题和弊端

通过总结等级制度在日本社会中的表现，我们发现这一制度在维护统治秩序稳定，明确

个人在社会发展中的责任，塑造谦恭识礼的民族性格等方面都发挥了重要作用，但与此同时我们也意识到这一制度存在着诸多问题，不仅不利于社会的阶层流动，激发了阶层间的矛盾冲突，还压抑了个人的成长空间，不利于创造力的发挥。等级制度显现出的种种弊端为后期废除这一制度埋下了伏笔，这些问题正是被废除的原因所在。

（一）社会流动性的限制

日本的等级制度强调身份地位的固定不变，士农工商四个阶层身份地位悬殊，阶层之间的流动受到严格的限制，甚至一个阶层内部的身份等级变化也不被接受允许。然而随着这一制度的持续深化，日本人逐渐找出制度漏洞来改变自身所处的等级，主要有以下方法：首先是工商阶层积累财富后迫使农民抵押土地自身成为“地主”，这样就可以从受压迫的境遇中脱离出来转而统领别人；其次是与武士阶级通婚，纵身一跃成为上层阶级；最后的方法是过继和收养，商人可以将儿子过继给武士做养子或“婿养子”（入赘的女婿），与武士阶级形成联盟从而提高自身地位。但是这三种方法存在着重重困难和挑战，操作起来受主客观多种条件限制，真正能够成功的只有极少数的人，阶层固化的现象仍然没有太大改变。

历史上的阶层暴动也不在少数，农民难以忍受繁重赋税时不得不爆发起义，德川幕府统治的二百六十年间，农民起义不少于一千次，但是大都无果而终，正当诉求并没有得到满足，起义代表和首领也都被处以死刑。这样严重的后果压制了农民发动起义的念头，也进一步激化了统治阶级与被统治阶级之间的矛盾，加深了其对农民和工、商、贱民等阶层的剥削和压迫。

流动性受阻也体现在企业内部员工的职位变动上，日本企业实行年功序列制，以工龄的长短决定工资的高低和职位的晋升，一些有能力有才干的员工可能由于资历不够而无法战胜老员工获得更高的职位，这十分不利于企业的创新和进步。在这种背景下，员工不敢轻易跳槽换工作，因为一旦离开这个岗位进入其他企业，就意味着一切要重新开始，为了谋求生计，员工不得不隐姓埋名，接受能力也许不如自己的上级的安排和指点，长此以往也会导致职不配位现象的蔓延，不利于社会的变革发展。

等级制度下的日本社会阶层固化十分严重，社会结构也日益僵化，不仅压抑了社会发展变革的活力，也加剧了各阶层间的矛盾冲突，随着社会的发展，这一制度与现有生产力水平不相匹配，无法适应新的时代要求，被废除淘汰也就指日可待。

（二）人际交往和国际关系的紧张

等级制度规定了日本人在家庭和社会交往中的尊卑关系，这在一定程度上加剧了阶层之间的紧张程度。武士阶层是除了皇室贵族外的最高阶级，享有一系列特权，德川时代颁布法令明确规定武士可以使用自己的佩刀当场斩杀失礼不逊的庶民，这种视民主与法制于不顾的特权观念不仅践踏了底层民众的尊严，更加剧了阶层之间的矛盾冲突。

工作中的上下级关系有时也会导致交际不畅，出于身份和地位的考虑，下级很难对上级提出意见和建议，即使上级决策中出现错误，下级也无法及时指出，相对而言降低了决策效

率和科学性。上级长期处于发号施令的状态，很少体谅关心下级，其颐指气使的傲慢态度也不利于和谐人际关系的构建。

日本人的等级观念也体现在对国际关系和政治问题的处理上，二战中，日本自称处于国家间的最高等级，发动了一系列侵犯别国主权安全的非正义战争，甚至提出了臭名昭著的“大东亚共荣圈”计划，妄想用等级观念安排国际秩序，自认为是东亚各国的兄长，有权决定其他东亚国家的利益，过分强调自身地位和尊严的同时忽视了其他国家的利益和感受，这种唯我独尊的观念不仅侵犯了世界和平与安定，也不利于国际间和谐关系的构建。在外交政策的制定上，日本也受等级观念影响而恃强凌弱，一味投靠跟随英美等西方国家，欺凌中国和朝鲜等周边国家，走上了掠夺扩张的军国主义道路，这不仅损害了日本的国际形象，败坏了国家声誉，也对日本的经济和外交利益造成了极大的负面影响。

（三）个人发展和创造力的制约

由于所处的等级和身份限制，相应的阶层只能从事特定的工作，无法发挥个人的兴趣特长，而且资源和机会也仅仅停留在顶级的少数人手中，资源配置极不合理，阻碍了个人才能的发挥和社会的发展进步。

在长期等级制度熏陶下的日本民众既坚守传统又追求稳定，面对机遇和挑战时习惯按既定规则和方式行事，创造力和进取精神都受到了打击，个人的发展空间也十分有限。上文提到了日本的企业内部以年功序列制决定员工的工资和晋升空间，员工的个人成长和自我实现受到了诸多约束，在这种制度下，员工的学历、能力和个人贡献度被排除在考虑范围外，才能被埋没，更换工作的想法被打压，个性和创造性也不能充分发挥。此外，职位较高的高管也都是以工龄长而上位，对新事物的接受能力有限，相对而言缺乏年轻员工的积极性和创造力，很难提出具有创新性的想法，长此以往企业的竞争力和创造力都会降低。这种以老为尊的观念虽然体现了对老员工的尊重，但是无疑不利于真正的选贤举能，终将被废除淘汰。

综上所述，日本的等级制度存在种种弊端，不仅不利于加强阶层流动性、促进社会民主和谐，也不利于构建平等和善的人际关系和开放包容的国际关系。此外，尊重长辈和权威的意识也抑制了多元开放的思维的萌发，导致在处理复杂问题时难以提出富有创造性的解决办法，抑制了整个社会的创造力。在全球化日益深入的时代背景下，废除和改革等级制度迫在眉睫。

三、日本等级制度的废除及影响

近代早期，日本先进思想家和政界人士吸收西方资本主义民主平等的政治观念，大力宣扬人际关系的平等，从根本上否定了封建等级制对人民的荼毒和危害，掀起了追求人权和民权的高潮，对等级制度和特权观念产生了极大的冲击，不再适应社会发展需求的封建等级制度在社会改革运动中逐步被废除。

（一）废除的历史进程

为了废除等级制度，日本政府制定并颁布了一系列法律法规来规范社会各阶层的关系，1868年，日本进行了明治维新，在改革初期新政府就颁布一系列法令宣布推翻原有的等级制度，实施四民平等，平民之间可以通婚，也可以自由选择职业和居住地，在一定程度上提高了底层民众的法律地位，初步瓦解了传统的等级制度，为宣扬近代化思想营造了舆论环境。1874年，以板垣退助为首领的开明官僚提出了《设立民选议院建议书》，就是否应当设立民选议院进行了讨论，在日本社会掀起了“自由民权运动”，这一运动唤醒了民众的解放意识，对封建专制制度和等级制度批判地更加激烈。这些法律和政策的实施为废除等级制度提供了法律保障和支持。

二战后，随着西方思想的深入传播和全球化进程的加速，人人平等的民主思想深入人心，国际社会对日本等级制度的批判也与日俱增，迫于压力和批评，日本政府意识到了等级制度对日本发展的制约，采取了各种手段进一步废除等级制度。在美国的带领下，日本进行了大规模的民主化改革，确立了公民权利平等的社会准则，增强了社会的流动性并调整了社会结构，最终废除了等级制度，为日本的现代化进程奠定了基础。

（二）废除后的社会影响

日本等级制度的废除在历史中具有重要意义，它不仅打破了传统身份制度和特权观念对社会结构的桎梏，解决了各阶层之间流动受阻的窘境，促进了社会的公正平等，缓解了人际交往中过度追求等级化而引发的矛盾冲突，也激发了人们的主观能动性，让贤能之士有晋升和展现自己的机会，提高了日本民众乃至整个社会的创造力和进取精神。此外，随着等级制度的废除，日本的民主化进程逐步加快，经济得到了较快的发展，综合国力也大幅提升，在国际社会中的地位也得到了一定程度的提高。

虽然这一制度已经废除，但是已经存在了几千年的等级观念和特权思想早已潜移默化地渗透到了日本人生活的点点滴滴，短时间内其对日本国民性格的影响不可能完全消失，现今的日本社会中夫妻关系不平等的现象仍然存在，公司中上级压榨下级的情况依然时有发生，日语中敬语的使用仍有严格的限制和规定，但这些残存的等级观念在某些方面也表现出日本人对礼貌和举止得体的追求，不失理解为被时代和社会筛选保留下的合理成分，至于这些现象将来会持续下去还是得到缓解改善，仍需要社会实践的检验。

日本的等级制度曾经在维持封建社会秩序、促进生产力发展等方面发挥了重要的作用，但是随着历史的演进和社会的变革逐渐成为社会进步的障碍，最终被时代淘汰废除。本文在梳理日本等级制度的特征和表现后总结了这一制度存在的问题和弊端，简单地归纳了其废除历程及给社会带来的影响，希望能够为了解日本等级制度的兴衰经过贡献绵薄之力。

参考文献

- [1] 本尼迪克特. 菊与刀 [M]. 北京: 新世界出版社, 2012.
- [2] 许晓光. 明治前期日本近代化政治思想研究[D]. 四川大学博士学位论文, 2007.
- [3] 杨旭彪. 德川身份等级制与士农工商[D]. 贵州师范大学硕士学位论文, 2007.
- [4] 霍芳芳. 《1084》与日本社会的暴力性[D]. 中国海洋大学硕士学位论文, 2012.
- [5] 沈晨光. 论等级制度对日本式管理模式的影响[D]. 河南师范大学硕士学位论文, 2018.
- [6] 刘旭辰. 日本战略文化视域下的对外战略选择[D]. 北京外国语大学博士学位论文, 2022.
- [7] 杨清芝. 论日本的等级制度及其影响[J]. 重庆师范大学学报(哲学社会科学版), 2005, (03): 83-87.
- [8] 王玉莲. 从《菊与刀》看日本民族文化[J]. 安徽文学(下半月), 2007, (02): 155.
- [9] 许晓光. 近代早期日本对等级制度和特权观念的否定[J]. 学海, 2009, (01): 175-182.
- [10] 沈晨光. 论等级制度对日本式管理模式的影响[J]. 商业时代, 2010, (24): 90-92.
- [11] 罗齐慧. 现代日本人日常言行中的等级意识[J]. 海外英语, 2013, (16): 282-283+286.
- [12] 胡岩珊. 日本封建等级文化下民族性格特点分析[J]. 今古文创, 2020, (28): 46-47.

A brief analysis of the abolition of the Japanese hierarchy

Han Lingyun

(Zhengzhou University, Zhengzhou City, Henan Province, 450000)

Abstract: Japan's hierarchical system has a long history and is dense and strict, and while maintaining the stability of the ruling order and allowing the people to "get what they want", it also shows certain drawbacks, and is eventually eliminated by the times. In order to gain an in-depth understanding of the reasons for the abolition of the hierarchy system in Japan, this paper first expounds what the hierarchy is, summarizes its characteristics and manifestations in social life, then summarizes the defects and deficiencies of the system, answers the question of why the hierarchy system was overthrown, and finally sorts out the process of the abolition of the hierarchy and the impact of the abolition on society, and summarizes the rise and fall of the system.

Keywords: Japanese hierarchy; Stratification solidification; Abolition proces